



Estrutura de administração de projetos

Capítulo 06

Epígrafe

- **Uma boa organização tende à simplicidade (Sir Arthur Helps)**

Sumário

- **Inadequações administrativas e o fracasso**
- **Estrutura organizacional**
 - **Diferenciadas e exclusivas**
 - **Híbridas**
 - **Matriciais**
 - **Modulares**
 - **Achatadas**

Vamos começar

- **“Estruturas administrativas adequadas e corretas são fundamentais ao sucesso do projeto”**
 - **Sim?**
 - **De que forma?**

Vamos começar

- **EUA**

- **Principais fatores de sucesso: “uma estrutura organizacional adequada e correta”.**

- **Reino Unido**

- **“Uma estrutura organizacional definida e lógica”**
- **Causas de fracasso: dedicação parcial, organização imprópria e falta de direção e controle.**

O caso da extração petrolífera

ANP diz que há novo vazamento da Chevron na Bacia de Campos

Empresa pediu suspensão das operações no Campo Frade. Técnicos avaliam se incidente tem relação com vazamento de novembro de 2011

A Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis informou nesta quinta-feira (15) que há um novo vazamento de petróleo na Bacia de Campos (RJ), no Campo Frade, **a mesma região onde ocorreu, em novembro do ano passado, outro incidente envolvendo a petroleira americana Chevron.**

Extração petrolífera no Mar do Norte

- Organização imprópria
- Problemas de adm. geral;
- Problemas de apoio;
- Problemas de coordenação.



Golfo Pérsico

- **Intensa atividade de projetos em construção e engenharia civil**
- **Problemas com diferenças culturais;**
- **Problemas de atitude com proprietários e mão-de-obra.**



Precisamente, na Arábia Saudita



Precisamente, na Arábia Saudita (Riade)



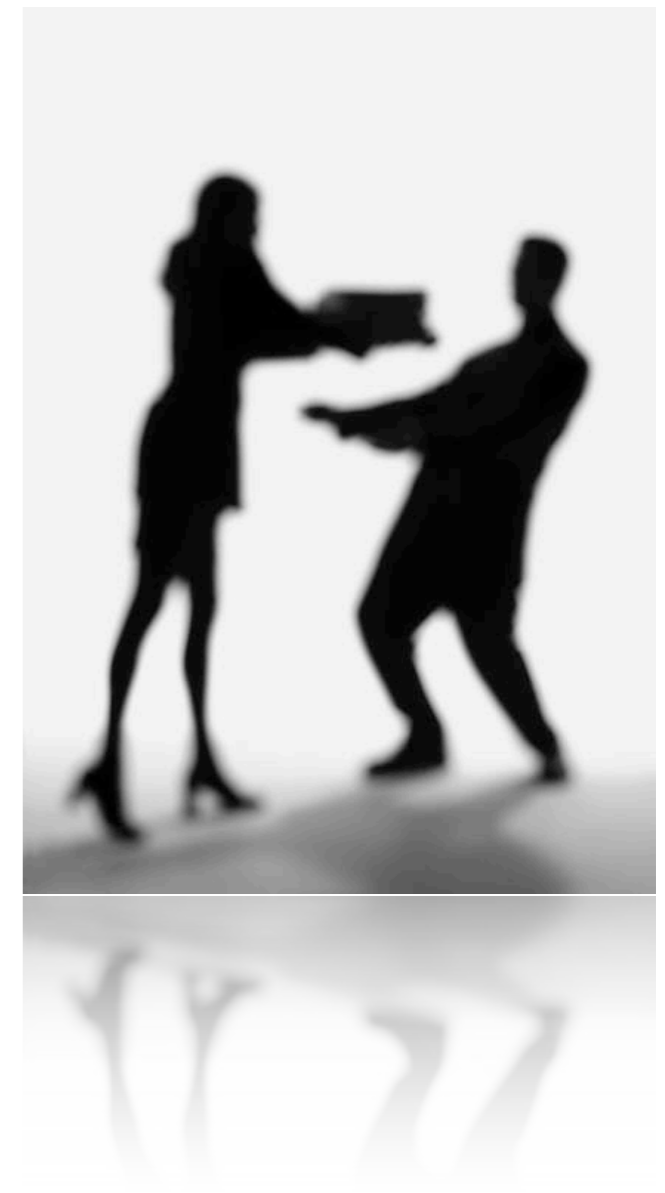
Precisamente, na Arábia Saudita

- **Fracassos de projetos de construção (Província Oriental)**
- **Problemas com gerentes de obras;**
- **Problemas com gerentes de projetos.**



Vamos falar de avanços (*empowerment*)

- **Empowerment: adoção de princípios de delegação de autoridade ao trabalhador tem resultado em**
 - maior uso da iniciativa individual na solução de problemas
 - tendência de linhas de comunicação extra-oficial
 - cooperação na realização de metas comuns



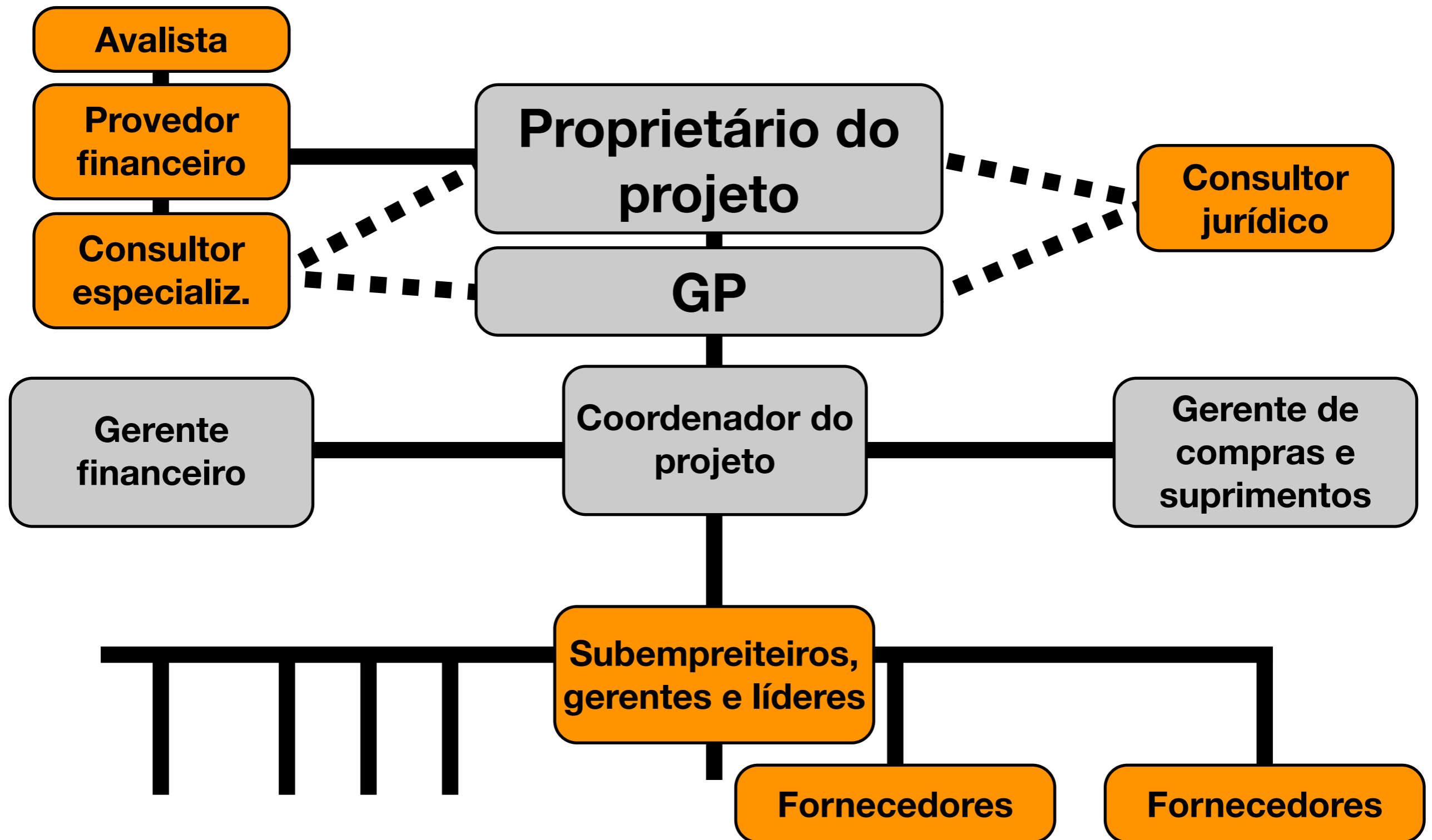
Tipos de estrutura administrativa

- Há 5 grandes grupos
 - 1. Estrutura diferenciada (grupo-tarefa)
 - 2. Estrutura híbrida
 - 3. Estrutura matricial
 - 4. Estrutura modular
 - 5. Estrutura achatada

Estrutura diferenciada (grupo-tarefa)



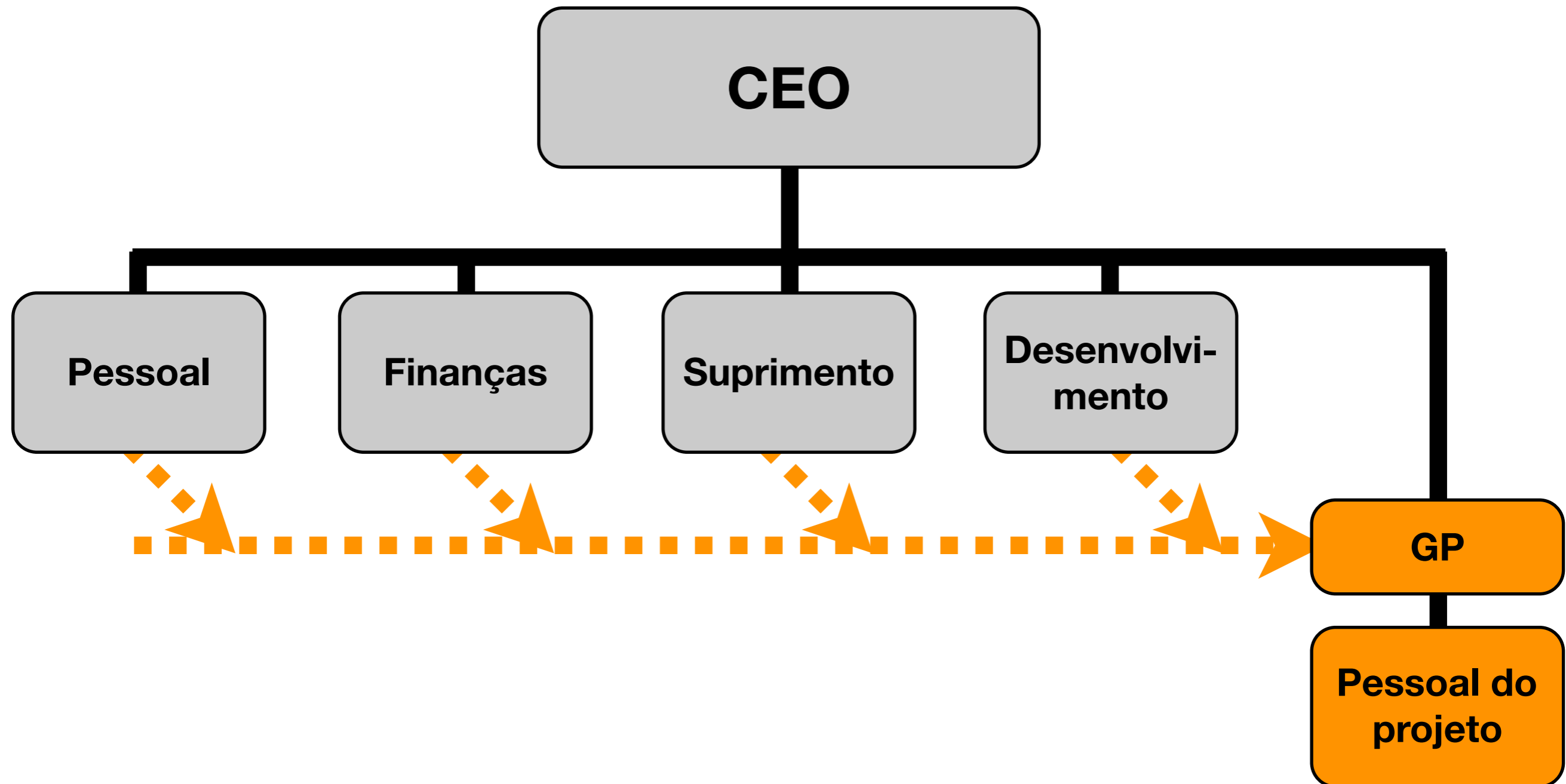
Estrutura diferenciada (grupo-tarefa) mostrando a administração externa



Tipos de estrutura administrativa

- Há 5 grandes grupos
 - 1. Estrutura diferenciada (grupo-tarefa)
 - 2. Estrutura híbrida
 - 3. Estrutura matricial
 - 4. Estrutura modular
 - 5. Estrutura achatada

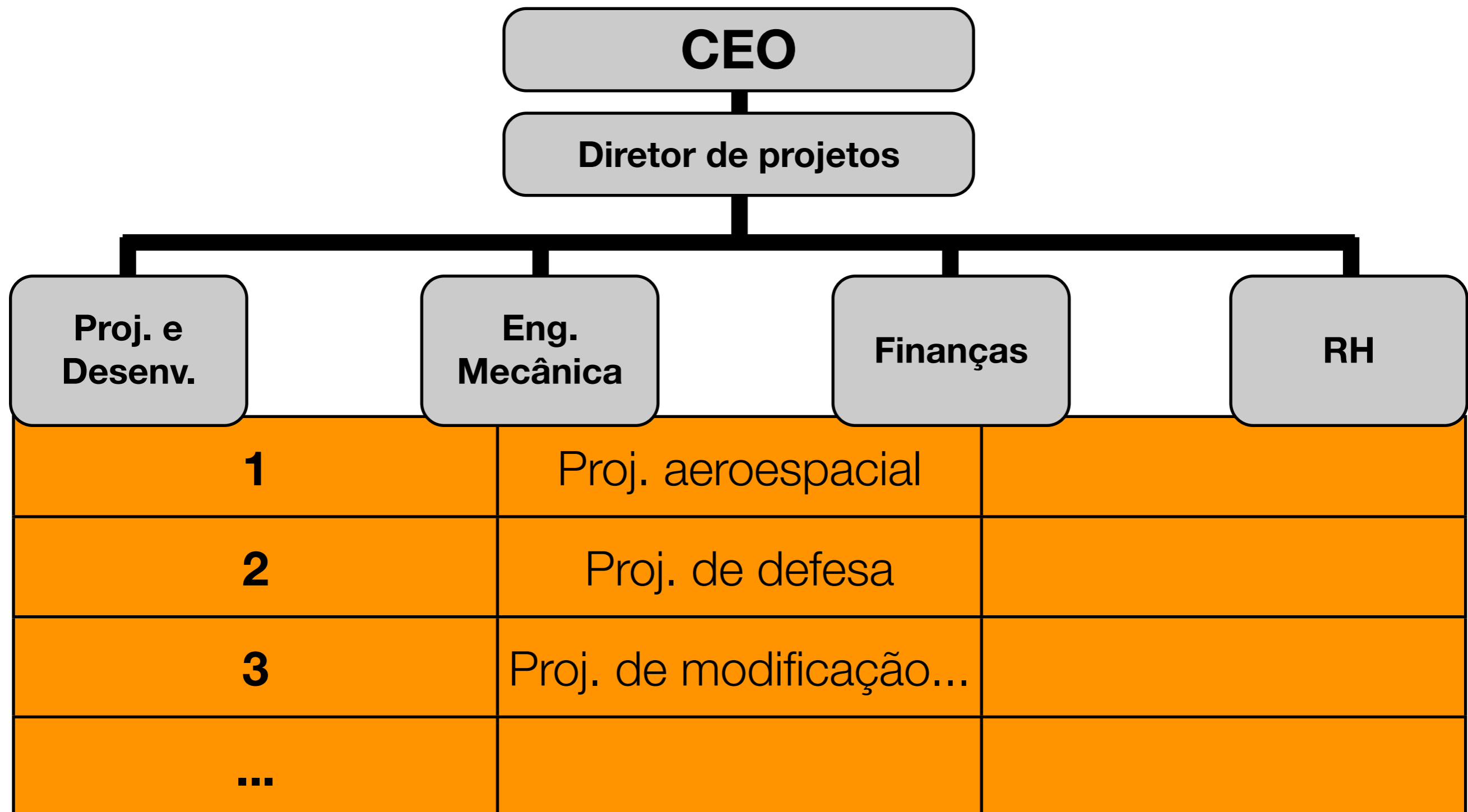
Estrutura híbrida (tempo integral + colaboração de outras áreas)



Tipos de estrutura administrativa

- Há 5 grandes grupos
 - 1. Estrutura diferenciada (grupo-tarefa)
 - 2. Estrutura híbrida
 - 3. Estrutura matricial
 - 4. Estrutura modular
 - 5. Estrutura achatada

Estrutura matricial por projetos



Estrutura modular

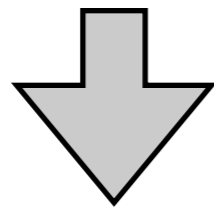
- **Utilizadas quando é possível desenvolver pequenos grupos com know-how específico para lidar com tarefas especiais, limitadas, envolvidas na consecução de um objetivo mais amplo;**
- **Equipes modulares ficam submetidas ao GP, mas sua responsabilidade específica e know-how normalmente conferem status de consultoria.**
- **Engenharia simultânea: para fornecimento de componentes funcionais de projeto interno.**

Tipos de estrutura administrativa

- Há 5 grandes grupos
 - 1. Estrutura diferenciada (grupo-tarefa)
 - 2. Estrutura híbrida
 - 3. Estrutura matricial
 - 4. Estrutura modular
 - 5. Estrutura achatada

Estrutura achatada/horizontal

Proprietário/Patrocinador



GP

Especialista em pesquisa

Especialista em pesquisa

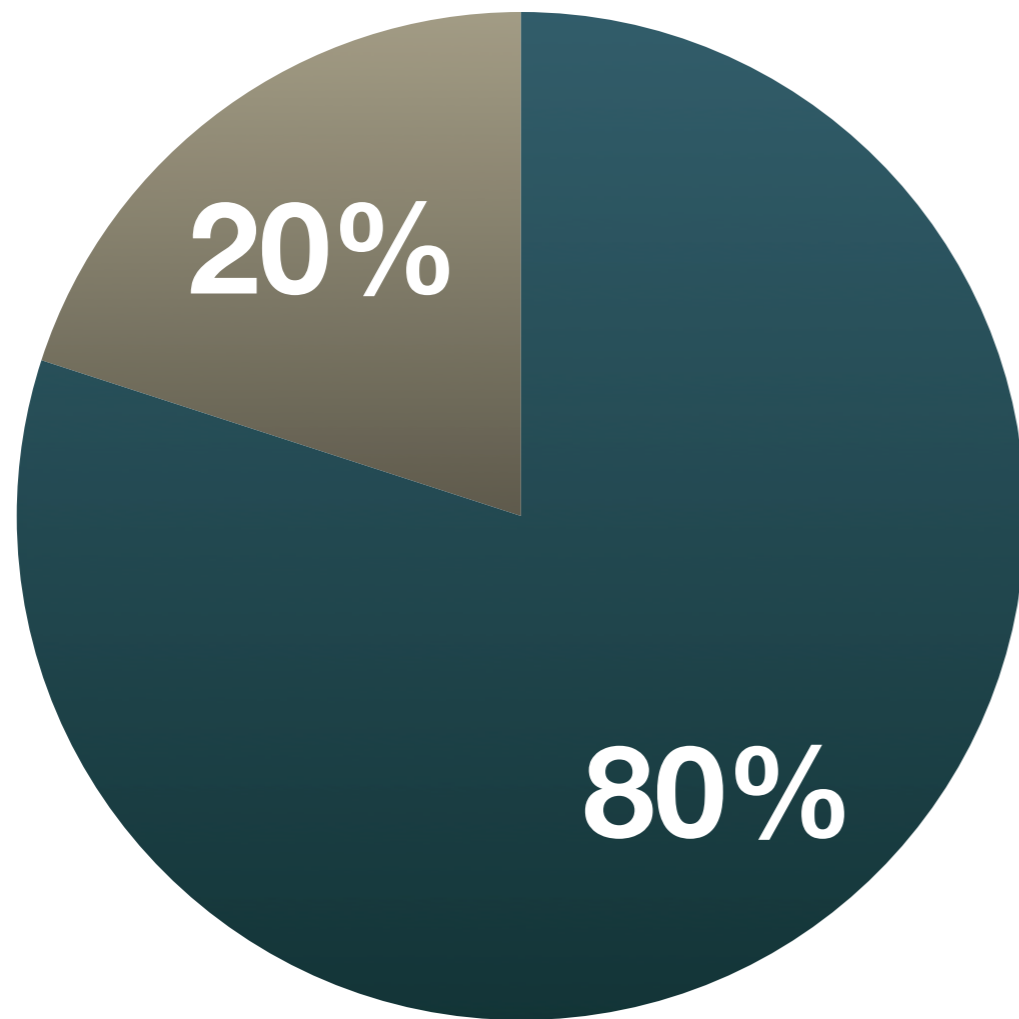
Especialista em desenvolvimento

Técnico de projetos

- O GP tem papel vital na solução de conflitos, manutenção da moral e motivação

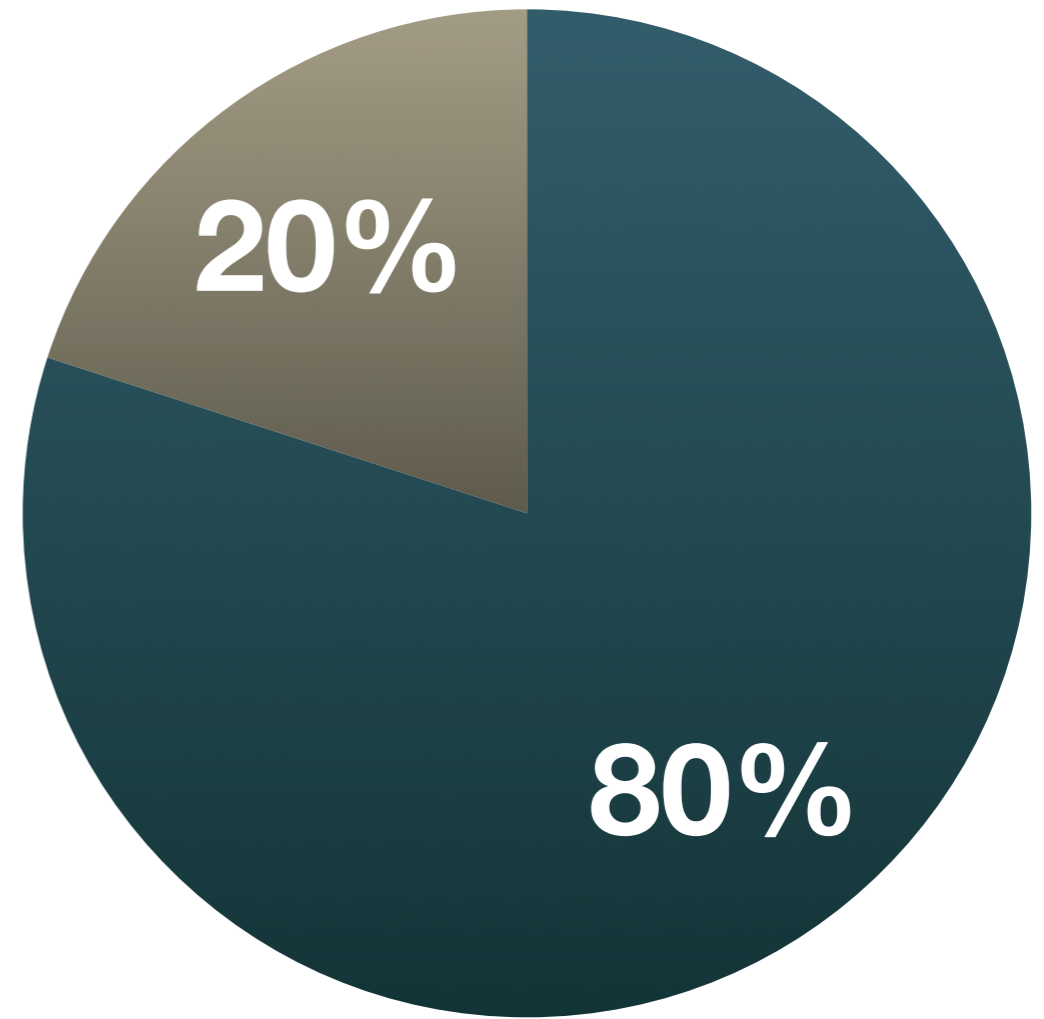
GP: tempo e impacto da gestão

Tempo



- Administração
- Profissional

Impacto



- Trabalho profissional valioso
- Trabalho administrativo útil

“Nada lhe posso dar que já não exista em você mesmo.

Não posso abrir-lhe outro mundo de imagens, além daquele que há em sua própria alma.

Nada lhe posso dar a não ser a oportunidade, o impulso, a chave.

Eu o ajudarei a tornar visível o seu próprio mundo, e isso é tudo.” (Herman Hesse)

Semana	Data	Assunto
1	7/2	Apresentação
2	14/2	Cap. 1, Natureza de um projeto
3	28/2	Cap. 2, Desenvolvimento do conceito + ATPS 1
4	6/3	Cap. 3, Análise de viabilidade e risco
5	13/3	Cap. 3, Análise de viabilidade e risco
6	20/3	Cap. 4, Evitando as armadilhas gerenc. + ATPS 2
7	27/3	Cap. 5, A energia vital de um projeto
8	3/4	Revisão
9	10/4	Prova
10	17/4	Cap. 6, Estr. de admin. de projetos
11	24/4	Cap. 7, Montando a equipe do projeto
12	1/5	Cap. 8, Seleção da equipe do proj. + ATPS 4
13	8/5	Cap. 9, Concepção e planej. de proj.
14	15/5	Cap. 10, As ferramentas de planej. e controle
15	22/5	Cap. 11, Comunicação, conflito e controle
16	29/5	Cap. 11, Com., conflito e controle + Apres. ATPS 5
17	5/6	Cap. 12, Inspeção, rev. e avaliação + Apres. ATPS 5
18	12/6	Prova oficial
19	19/6	Revisão
20	26/6	Prova substitutiva