



Seleção da equipe do projeto

Capítulo 08

A seleção

- **Quais os requisitos básicos de um grande projeto?**

A seleção

- **Quais os requisitos básicos de um grande projeto?**
 - **Uma equipe eficaz e equilibrada.**

A seleção

- **Contudo**

- **O recrutamento é uma ciência inexata na qual os erros não são corrigidos de modo fácil ou barato;**
- **A verificação das credenciais e antecedentes do candidato é fundamental, mas isso é um filtro para candidatos inadequados;**
 - **As pessoas comportam-se de certo modo em entrevistas, mas como irão se comportar em um time no dia a dia?**

Dinâmica de grupo

- **1. Tamanho do grupo**
 - **Grupos pequenos de 6 a 8 pessoas**
- **2. Observadores**
 - **Não precisam de treinamento específico, mas devem ser cuidadosamente instruídos sobre suas responsabilidades e método de registro**



Dinâmica de grupo

- **3. Materiais e equipamentos**
 - **Folha de instruções;**
 - **Prancheta para os observadores;**
 - **Mesas;**
 - **Mapa;**
 - **Quadro branco etc.**



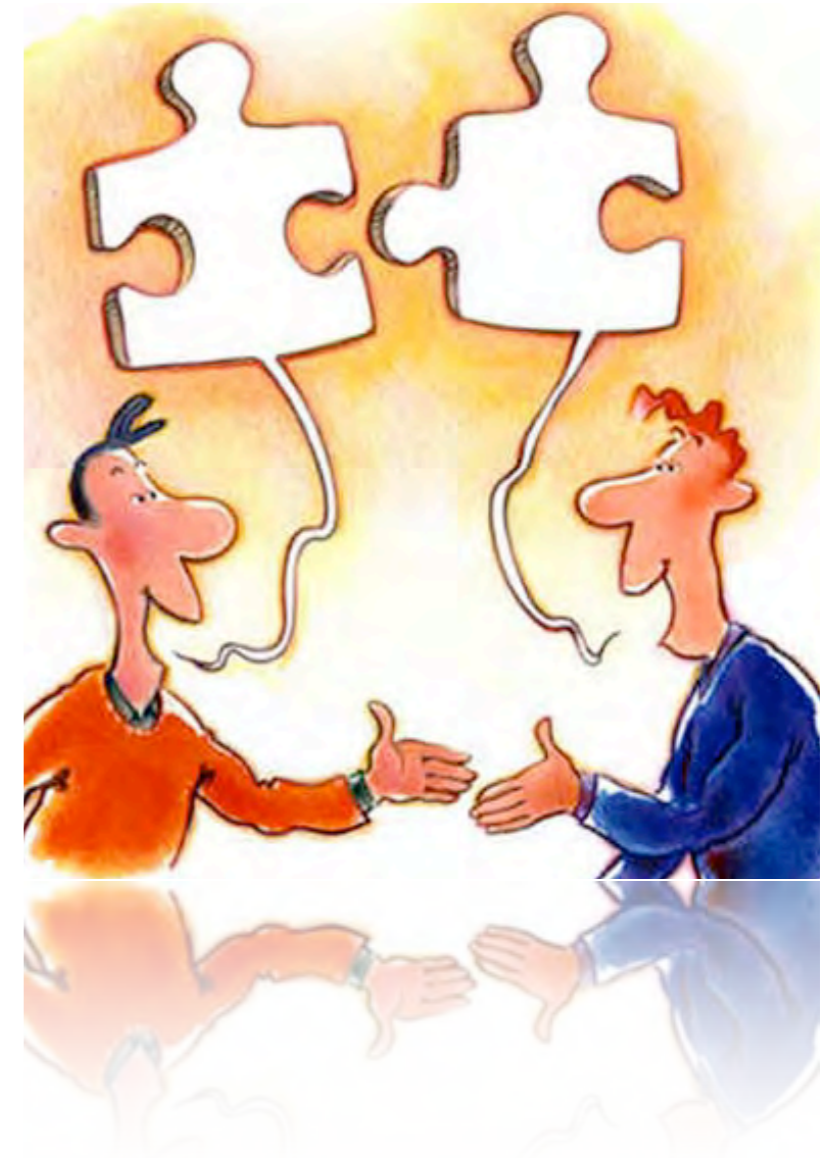
Dinâmica de grupo

- **4. O propósito da atividade**
 - Os participantes devem saber que o exercício não constitui uma prova ou teste de conhecimento especializado;
 - Devem ser incentivados a procurar o consenso antes de uma votação majoritária.

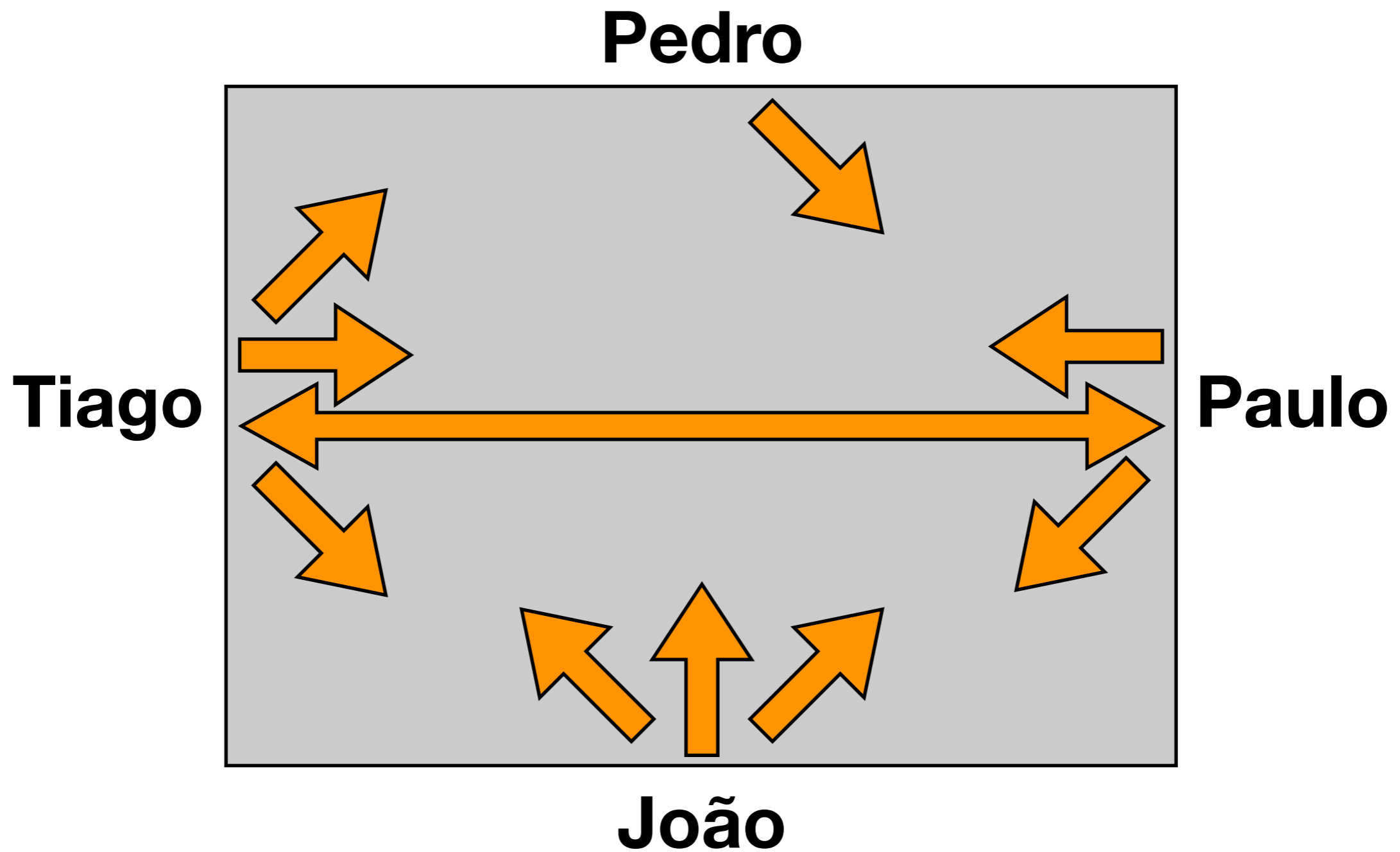


Dinâmica de grupo

- **5. A base da observação**
 - Isso não é um teste de habilidade;
 - Trata-se de uma oportunidade para que os candidatos sejam observados em discussão com os demais.



Padrão de comunicação na dinâmica



Qualidade das contribuições individuais

	Perguntando	Apoiando	Opondo-se	Total
João	1	5	0	6
Paulo	3	4	0	7
Pedro	2	0	3	5
Tiago	2	4	2	8
Totais	8	13	5	26

Análise de resultados

- **Candidatos volúveis podem não contribuir para bons resultados. A qualidade e pertinência de contribuições efetivamente declaradas asseguram efeito maior;**



Análise de resultados

- Um candidato confiante esclarecerá um ponto importante, assumirá um papel principal ou influente e contribuirá para o moral e a eficácia do grupo como um todo.



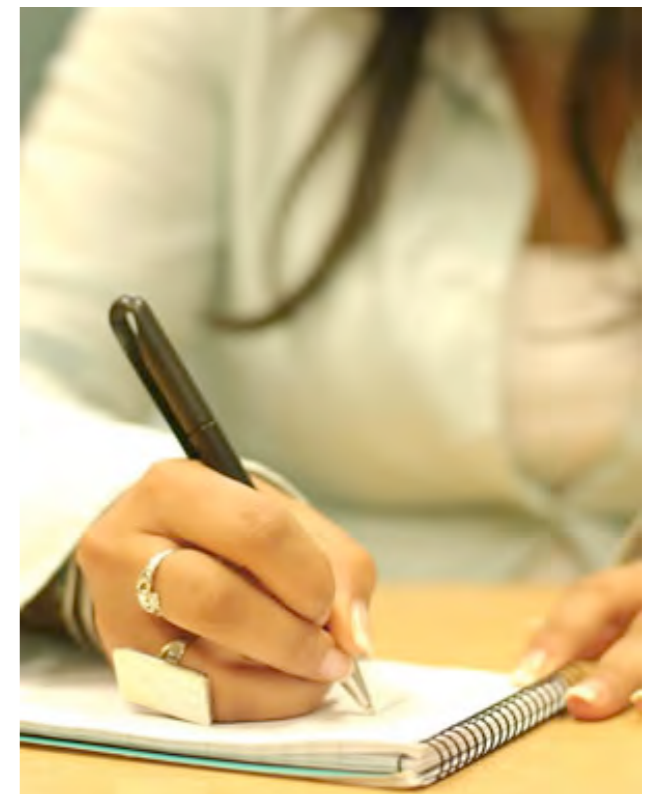
Instruções para as observações (1 e 2)

- **1. Volume e direção da comunicação entre os participantes**
 - O objetivo é o registro das trocas verbais;
 - Os observadores não devem comentar, responder perguntas ou conversar com os participantes.



Instruções para as observações (1 e 2)

- **2. Qualidade, significado das contribuições, influência e liderança:**
 - O objetivo é apontar as observações e contribuições significativas de cada participante;
 - Toda vez que um participante falar ou de algum modo entrar em ação, use seu discernimento para decidir se a contribuição ou ação tem valor para a discussão. (Perigo...)



Para terminar

- **Dinâmicas podem ser estendidas para programas de desenvolvimento de equipes;**
- **São úteis nos estágios de formação de times ou para brainstorming, tomada de decisão ou exercício para se conseguir o consenso.**

Janela de JOHARI

- **Você pelos outros**
- **Entendendo o “eu” e o “eu” pelos outros**

Janela de JOHARI

		Eu	
		+	-
Outros	+	Aberta	Cega
	-	Escondida	Desconhecida

“Nada lhe posso dar que já não exista em você mesmo.

Não posso abrir-lhe outro mundo de imagens, além daquele que há em sua própria alma.

Nada lhe posso dar a não ser a oportunidade, o impulso, a chave.

Eu o ajudarei a tornar visível o seu próprio mundo, e isso é tudo.” (Herman Hesse)

Semana	Data	Assunto
1	7/2	Apresentação
2	14/2	Cap. 1, Natureza de um projeto
3	28/2	Cap. 2, Desenvolvimento do conceito + ATPS 1
4	6/3	Cap. 3, Análise de viabilidade e risco
5	13/3	Cap. 3, Análise de viabilidade e risco
6	20/3	Cap. 4, Evitando as armadilhas gerenc. + ATPS 2
7	27/3	Cap. 5, A energia vital de um projeto
8	3/4	Revisão
9	10/4	Prova + ATPS 3
10	17/4	Entrega de notas
11	24/4	Cap. 6, Estr. de admin. de projeto
12	1/5	Cap. 7, Montando a equipe do projeto
13	8/5	Cap. 8, Seleção da equipe do proj.
14	15/5	Cap. 9, Concepção e planej. de proj.
15	22/5	Cap. 10, As ferramentas de planej. e controle
16	29/5	Cap. 11 + Cap. 12 + Dúvidas ATPS
17	5/6	Simulado + Entrega da ATPS
18	12/6	Prova oficial
19	19/6	Revisão
20	26/6	Prova substitutiva